

Relatório da Administração.

Apresentamos as Demonstrações financeiras do exercício de 2017, para conhecimento do público, em geral, e das autoridades competentes, em particular.

Após a Lei 12.101/2009 a CAPEMISA Instituto de Ação Social (CIAS) promoveu um processo de Reordenamento Institucional, a fim de estar totalmente alinhada com sua atividade preponderante de Assistência social.

A CAPEMISA Instituto de Ação Social (CIAS) atua com assessoramento político, técnico, administrativo e financeiro a organizações sociais e defesa e garantia de direitos, de forma continuada, permanente e planejada; executa programas e projetos voltados prioritariamente para o fortalecimento da rede socioassistencial em territórios onde se localizam as instituições com as quais mantém parceria; contribui com a formação e capacitação de lideranças, dirigidos ao público da política de assistência social, nos termos da Lei Orgânica de Assistência Social - Lei 8.742, 07/12/1993, Art.3º parágrafo 2º e, respeitadas as deliberações do Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS.

Realizado o reordenamento institucional da CAPEMISA Social, verificou-se a necessidade de constituir provisões judiciais, para administrar responsabilidades resultantes de decisões tomadas antes da conclusão do mencionado reordenamento.

Buscando atender a estas responsabilidades, foi necessário redirecionar parte das receitas do exercício de 2017 para a contratação de escritórios de advocacia, visando atuar de forma plena e segura nas demandas judiciais indicadas no item 15 "**PROVISÕES PARA CONTINGÊNCIAS**", visando assegurar a perenidade da Atividade de Assistência Social exercida pela instituição. A CAPEMISA Instituto de Ação Social aplicou recursos financeiros, em 2017, da ordem de R\$ 35.752 mil com a seguinte composição: R\$34.643 mil referente a contribuições de Associados Cooperadores e R\$ 1.109 mil com recursos próprios. Tais recursos são administrados pela Gestão de Assistência Social, órgão responsável pela execução das ações, nas diferentes áreas do território brasileiro onde existem parceiras estabelecidas. Com isso, a CAPEMISA Social contribui para que tais parceiras possam compor a rede socioassistencial privada

dos territórios dos quais fazem parte, respectivamente. Estimula, ainda, o desenvolvimento integral sustentável das comunidades, seja por intermédio de 66 instituições parceiras disseminadas pelo território nacional, seja como mantenedora do Lar Fabiano de Cristo (LFC), instituição que administra uma rede composta de 52 Unidades de Promoção Integral distribuídas em diversas unidades da federação.

No ano de 2017, a CAPEMISA Instituto de Ação Social através dos programas de assessoramento técnico, político, administrativo e financeiro e de defesa e garantia de direitos, fortaleceu e qualificou as entidades quanto ao planejamento, gestão, monitoramento, avaliação, captação de recursos, oferta e execução dos serviços, programas e projetos desenvolvidos por essas entidades. Foram realizados diagnósticos institucionais e socioterritoriais, continuou o processo de reordenamento institucional de 03 (três) entidades e projetos de alinhamento dos serviços (com entidades em Macapá/AP, Cabo de Santo Agostinho/PE e Belém/PA).

Ao que se refere aos programas e projetos voltados para o fortalecimento da rede socioassistencial, a CAPEMISA Social, com base nos diagnósticos socioterritoriais, fomentou e apoiou projetos de inclusão cidadã, visando o enfrentamento da pobreza e o desenvolvimento social e econômico, das localidades onde existam parceiras da CAPEMISA Social ou Unidade de Promoção Integral do LFC, estimulando o desenvolvimento integral sustentável dessas comunidades. A CAPEMISA Social, atuando com a defesa e garantia de direitos e advocacy, ampliou as frentes de trabalhos, firmando parceria com entidades que realizam serviços socioassistenciais com comunidades tradicionais (quilombos e ciganos em Macapá/AP e Distrito Federal/DF), população em situação de rua e população carcerária (Belém/PA), migrantes, refugiados, pessoas traficadas, liberdade assistida, apoio a mulher e crianças vítimas de violência doméstica e sexual (Guarulhos/SP), projeto de fronteiras contra o tráfico de crianças (região Norte).

A CAPEMISA Instituto de Ação Social atua, também, cooperando na formulação de políticas públicas, mediante a participação em instâncias de Controle Social, como Conselheiro Titular no Conselho Nacional de Assistência Social (mandato 2016/2018); Conselheiro Titular no Conselho Municipal de Assistência Social do

Rio de Janeiro (Vice Presidente – mandato 2017/2019) no Secretariado Nacional do Fórum Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – FNDCA, sendo responsável pela coordenação dos 27 Fóruns Estaduais e Distrito Federal dos Direitos da Criança e do Adolescente; em conselhos estaduais e municipais de assistência social, nas diferentes áreas do território nacional onde o seu trabalho se faz presente; Membro fundador e Coordenador Nacional do Movimento Nacional das Entidades de assistência Social – MNEAS, constituído na Conferência Nacional de Assistência Social de 2015, reconduzido a Coordenação na conferencia Nacional de 2017. Este movimento agrega mais de 150 entidades nacionais que atuam com a política de assistência social no Brasil. A CAPEMISA Social concentra-se, ainda, na formação político- cidadã através da promoção de percursos formativos, planejamentos estratégicos e construções de ações que visem à defesa e garantia de direitos sociais, em âmbito nacional. Em 2017, a equipe técnica da CAPEMISA Social esteve à frente da realização do Encontro Nacional FNDCA cujo tema foi “*Fortalecimento do controle social: em busca de estratégia para a efetivação das políticas infanto-juvenis*”. O Encontro ocorreu nos dias 18, 19 e 20 de outubro, em Brasília/DF, com a participação de aproximadamente 140 pessoas, entre estas representação jovem das 5 regiões do país, ocorreu o *Compôs a mesa de abertura o presidente do CONANDA, Sr. Marcos Antônio Soares, a gestora de Assistência Social e Secretária Nacional do FNDCA, Sra. Márcia Rocha, 2 adolescentes representando as crianças e adolescentes do Brasil, a Sra. Ana Lídia Rodrigues Lima representante da Rede ECPAT Brasil, Sra. Lirio Leticia Obando – representante do projeto Tejiendo Redes Infância (tecendo redes de crianças).*

No ano de 2017, foi realizada uma média de 50 encontros, distribuídos em assembleias sobre o Enfrentamento à violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, oficinas sobre a promoção dos direitos das crianças e adolescentes da América Latina e do Caribe, seminários, Conferências, Encontros Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente, Reuniões do Fórum Nacional dos direitos da Criança e do Adolescente, Redlamyc, Grupo de Trabalho de Assessoramento e Defesa e Garantia de Direitos Sociais, gestores e técnicos de entidades parceiras e sociedade civil.

Ademais, efetivou-se o acompanhamento sistemático às entidades parceiras, a conhecimentos, meios, recursos e metodologias objetivando ampliar o conhecimento do público atendido sobre os direitos de cidadania e da política de assistência social, subsidiando as entidades, principalmente, na formulação, implementação e avaliação da política.

A CAPEMISA Social, através do assessoramento as 66 instituições parceiras, beneficiou, em 2017, 19.258 pessoas, das quais 9.678 crianças e adolescentes, 8.988 jovens e adultos, 592 idosos, em situação de risco pessoal e social e vulnerabilidade social.

Ademais, em 2017, foram beneficiadas pelo Lar Fabiano de Cristo 23.644 pessoas, das quais 12.795 crianças e adolescentes, 2.897 jovens, 6.684 adultos, 1.268 idosos, em situação de risco pessoal e social e vulnerabilidade social.

Relação com funcionários

	Capemisa	Lar Fabiano de Cristo
Folha de pagamento bruta	444.736,19	25.398.242,28
Gastos com Alimentação	152.382,35	1.217.433,46
Encargos Sociais Compulsórios	139.415,42	1.905.059,68
Previdência Complementar	6.403,71	828.781,43
Saúde	39.415,02	1.471.875,97
Transporte	11.999,49	885.269,13
Nº de empregados ao final do período	18	1.151
Nº de admissões	Não houve admissões e sim 11 transferências em 10/2017	307
Nº de estagiários	0	01
Empregados acima de 45 anos	9	18
Nº de mulheres	12	685
Nº de portadores de deficiência	0	16
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	3%	98%

Rio de Janeiro, 16 de abril de 2018

A Administração.